

ПРИНЯТО
общим собранием работников
МАОУ «ЦО №7»
Протокол от 30.06.2016 №__

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МАОУ «ЦО №7»
О.Ф. Гудковой
от 30.06.2016 года № 51-Д



ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ МАОУ «ЦО №7»

1. Общие положения

Типовое Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников МАОУ "ЦО №7".

Ознакомление граждан, поступающих на работу в МАОУ "ЦО №7" с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников МАОУ "ЦО №7", вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАОУ "ЦО №7". при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МАОУ "ЦО №7" и работника МАОУ "ЦО №7" при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника МАОУ "ЦО №7" от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен).

Формы урегулирования конфликта интересов работников организации должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и его урегулирования

Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель комиссии МАОУ «ЦО №7».